

Rapport d'activités

2024-2025



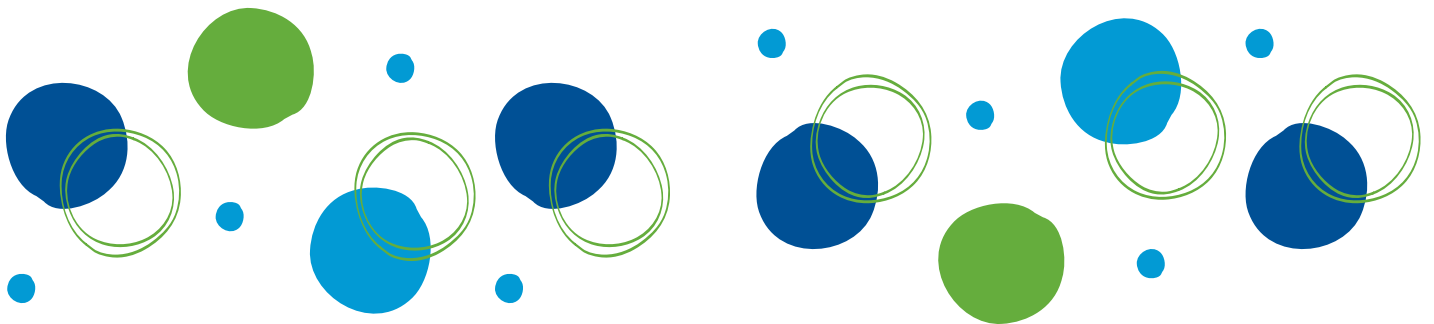
CRFL

Centre régional de
formation de Lanaudière



Table des matières

Mission et valeur	2
Mot du président	3
Mots de l'équipe	4-5
Vie associative et démocratique	6-7
Conseil d'administration	8-9
Financement	10
Collaborations et partenaires	11-12
Représentations	13
Formations de l'équipe	14
Réalisation et faits saillants	15-19
Les orientations pour 2025-2026	20
Annexe 1 - Impacts économiques	21
Annexe 2 - Présences aux formations	22-23



Le CRFL est un organisme communautaire autonome de formation, reconnu par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Les activités qu'il met sur pied partent essentiellement des besoins des organismes communautaires de Lanaudière et visent à outiller les individus qui s'investissent pour réaliser leurs différentes missions.

Les formations s'offrent dans une variété de formules et de durées. Des programmes de formation spécifiques sont aussi développés, créant à la fois un lieu d'apprentissage et de réseautage. Le CRFL souhaite toujours offrir des formations de qualité à coûts accessibles à toutes les personnes, permanentes et bénévoles, engagées dans les organismes communautaires.

Mandats :

- Répondre aux besoins de formation des personnes impliquées dans les organismes communautaires : employés, membres de conseils d'administration, membres et bénévoles de la région de Lanaudière ;
- Répertorier des outils, des contenus de formation et des formateurs pouvant être utiles aux organismes communautaires de la région de Lanaudière ;
- Développer et offrir des services de formation auprès de clientèles spécifiques du secteur communautaire ou de tout autre secteur dans le cadre de formation sur mesure.



Chers membres, Chers partenaires,
Chère coordonnatrice, Chères travailleuses,

C'est avec une profonde reconnaissance que je vous adresse ces quelques mots au nom du conseil d'administration du CRFL.

Le Centre régional de formation de Lanaudière est porté par une équipe engagée et compétente, dont le travail mérite d'être souligné. Les employées et la coordonnatrice font preuve d'une remarquable capacité d'adaptation, livrant des formations appropriées et sensibles aux réalités du terrain. Leur rigueur, leur créativité et leur sens de l'écoute assurent la qualité et la pertinence de nos services, jour après jour.

Je tiens également à souligner la richesse que représentent les membres du conseil d'administration. Leurs expériences diversifiées, leurs savoir-faire et leurs connaissances du milieu communautaire sont des atouts précieux. Leur engagement stratégique permet au CRFL de rester aligné avec les besoins du secteur tout en gardant une vision claire et ambitieuse. Merci à chacune et chacun, pour votre contribution essentielle. Ensemble, nous poursuivons une mission qui a du sens et un impact réel dans notre région.

Avec toute ma reconnaissance,

Marc-André Gadoury
Marc-André Gadoury, président



Chaque journée passée au Centre régional de formation de Lanaudière est pour moi une source d'apprentissage et de fierté. Travailler au sein d'une équipe aussi passionnée me permet de voir, concrètement, comment nos formations et nos projets font grandir les organismes communautaires de la région. Je souhaite de tout cœur que le CRFL continue de rayonner, d'innover et de rassembler, afin que notre milieu communautaire demeure vivant, solidaire et enrichissant.

A portrait of Isabelle Comeau-Caissy, a woman with long blonde hair, wearing a green dress, standing outdoors with trees in the background.

Isabelle Comeau-Caissy

Agente administrative, CRFL

A portrait of Eveline Laurin, a woman with curly brown hair and glasses, wearing a green jacket, smiling outdoors.

Dans mon rôle de formatrice et responsable de la formation, ce fut une année printanière avec des naissances et des floraisons! Le CRFL a vu fleurir une première programmation annuelle complète pour la nouvelle équipe – une aventure enthousiasmante! Au travers des expérimentations de cette programmation s'est renforcé le souhait de connaître davantage toutes les couleurs des membres du CRFL. En 25-26, une orientation sera de cultiver les contacts directs avec les membres pour mieux cibler les besoins, les bons coups de la programmation et les améliorations à apporter. En même temps, des projets importants pour soutenir l'auto-détermination des milieux ont vu le jour, soit l'accompagnement andragogique qui a pris forme et le développement d'un parcours formatif en intervention. Si le printemps est annonciateur de l'été, la saison 25-26 sera vibrante et pleine de promesses!

A decorative graphic in the bottom left corner consisting of several overlapping circles in shades of blue and green.

Eveline Laurin

Responsable de la formation, CRFL

C'est avec une belle fierté que je regarde dans le rétroviseur de cette année.

Non, nous ne sommes pas déménagés!

Le projet commun dans lequel nous étions engagés depuis 2022 a dû prendre fin pour nous ce printemps. La déception était grande pour chacun de nous mais nous avons su la transformer en détermination! J'aime voir que personne ici n'a baissé les bras! Nous trouverons bien un jour ce lieu rassembleur et inclusif que sera VOTRE centre régional de formation!

Oui, l'équipe va bien!

La dernière année en a été une de consolidation et de développement de méthodes de travail d'équipe en ayant recourt aux forces de chacune de nous. Elle est maintenant prête à accueillir une nouvelle collègue. Nous y travaillerons dès la prochaine année.

Non, il ne faut rien tenir pour acquis!

Ce printemps, le partenariat avec Service Québec a été ébranlé. Partenaire depuis 2014, nous naviguons avec confiance. J'ai tout de même confiance que nous trouverons ensemble des solutions concrètes pour permettre le plein rétablissement de notre si précieux partenariat.

Oui, je suis reconnaissante!

Je tiens à remercier toutes les personnes qui de près ou de loin ont contribué une fois de plus à cette belle année qu'aura été 2024-2025. Sans vous, chers partenaires, administrateurs.trices, collègues et ami.e.s du CRFL tout cela aurait beaucoup moins de saveur!

Oui, je veux voir demain!

C'est avec optimisme que je vois se poindre 2025-2026. J'ai confiance en nos assises administratives (CA) et de fonctionnement (équipe). J'ai le souhait de magnifier des partenariats existants, d'en développer d'autres afin que le CRFL puisse poursuivre sa belle et si importante mission.

Danielle Gill

Coordonnatrice, CRFL



Portrait des membres

	22-23	23-24	24-25
Membres réguliers	124	123	110
Membres associés	14	10	9



Le Centre régional de formation de Lanaudière tient à souligner que c'est grâce à l'engagement, à la participation active et aux précieuses contributions de ses membres que sa mission peut pleinement s'accomplir. Les commentaires, les suggestions et les réflexions partagées par ces derniers jouent un rôle essentiel dans l'élaboration, l'ajustement et la promotion d'une offre de formation pertinente, adaptée aux réalités du terrain, et véritablement utile à l'action des groupes communautaires

Le 22 octobre 2024 s'est tenue l'Assemblée générale annuelle du Centre régional de formation de Lanaudière (CRFL) sous le thème ENSEMBLE. Pour marquer l'occasion, les membres ont été invités à un repas convivial au Château Joliette, dans la salle Vivaldi. Ce moment chaleureux a permis de favoriser le réseautage, les échanges et le partage entre les personnes engagées dans le développement et l'apprentissage au sein du milieu communautaire.



Assemblée générale annuelle 2023-2024



En 2024-2025, le conseil d'administration a tenu neuf rencontres régulières ainsi que quatre rencontres spéciales.

Un poste est resté vacant tout l'année.



Les officiers et officières cette année

Présidence : Marc-André Gadoury - Maison des Grands-Parents du Grand Joliette

Vice-présidence : Véronique Brazeau - Aux couleurs de la vie

Trésorerie : Alexandre Folco - Travail de rue - LE TRAJET

Secrétariat : Delphine Guinant - Travail de rue secteur Brandon

Les administrateurs cette année

Sébastien Guernon -
Corporation de développement
communautaire MRC de
L'Assomption

Philippe Minier - Enfance Libre
Lanaudière



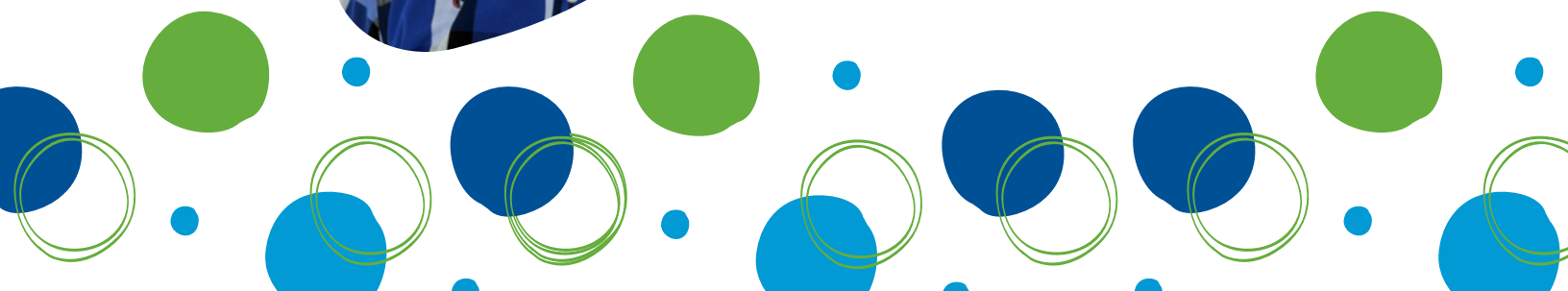
Hommage à Philippe Minier

Le Centre régional de formation de Lanaudière tient à souligner l'apport exceptionnel de Philippe, qui a siégé à notre conseil d'administration une première fois de 2012 à 2014 puis de retour depuis 2017. Le CRFL a pu compter sur sa présidence de 2018 à 2024. Au fil de son engagement, Philippe a su soutenir la mission et les besoins du CRFL avec rigueur, vision et humanité.

Dans la dernière année, sa présence a été déterminante : alors qu'une partie du conseil d'administration se renouvelait, il a constitué un véritable pilier en mettant à profit sa connaissance fine de l'histoire de l'organisme et des réflexions derrière les décisions prises au fil du temps.

Nous lui exprimons notre profonde reconnaissance pour son dévouement, sa générosité et son souci constant du bien collectif. Nous lui souhaitons le plus grand succès dans ses projets à venir et espérons que nos chemins se recroiseront.

Merci Philippe!



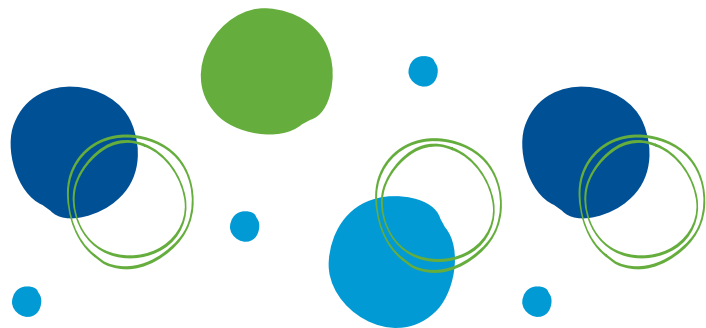
Comme à chaque année, le ministère de l'éducation -via le financement du PACTE- reconnaît la mission du CRFL. Malgré cela, le CRFL doit constamment être à l'affût de d'autres sources de financement.

Le ministère de l'éducation via le financement de projets spéciaux a financé en partie le développement du parcours formatif dédié aux personnes nouvellement intervenantes dans le milieu communautaire. Pour la programmation 24-25, le CRFL a pu compter sur Service Québec (Joliette) pour absorber une partie des dépenses toujours grandissantes liées à notre programmation de haute qualité. Toutefois, l'histoire nous rappelle à la vigilance! Le partenariat s'est fragilisé cette année et le CRFL a pu, de justesse, faire respecter l'entente régulière qu'il a avec Service Québec.

La formation CA Marche n'a eu aucun soutien financier cette année et le CRFL a dû se résigner à augmenter le coût afin de couvrir les frais des cahiers et des repas. L'animation a été entièrement assumée par l'équipe d'organisation communautaire de Lanaudière. Le CRFL tient à les remercier chaleureusement.

Pour la communauté, CA Marche est une formation qui doit être le plus accessible possible afin que tous les organismes puissent inscrire leurs membres de C.A. La décision d'en augmenter le prix aussi drastiquement a été difficile et le CRFL souhaitait que ce soit une mesure temporaire. C'est ce qui explique peut-être en partie que 2 des 6 formations prévues ont été annulées faute de participants.

Le CRFL pouvait également compter sur le soutien de Centraide afin de pouvoir offrir gratuitement aux organismes financés par Centraide les formations Réflexion stratégique et planification à court, moyen et long terme et Parcours formatif pour évaluer les effets des activités. Quelques organismes ont trouvé le temps de s'en prémunir.



Que ce soit sous forme financière ou sous d'autres formes (conseils, référencement, prêt de salles etc.) nous apprécions nos liens de partenariat avec les différents organismes qui ont à cœur notre mission.

- Ministère de l'Éducation du Québec
- Service Québec
- Centraide
- CIPL
- Ville de Joliette
- Municipalité St-Paul
- Centre à Nous
- CDC Assomption
- TROCL
- L'équipe d'organisation communautaire

Éducation

Québec 

 Centre d'intégration
professionnelle de Lanaudière


trocl

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière

Québec 

Emploi

Québec 
Lanaudière

 **MON**
SAINT-PAUL

 Joliette

 Corporation de
développement
communautaire
MRC de L'Assomption

 Centraide
Lanaudière

À tous, nous disons un grand merci!



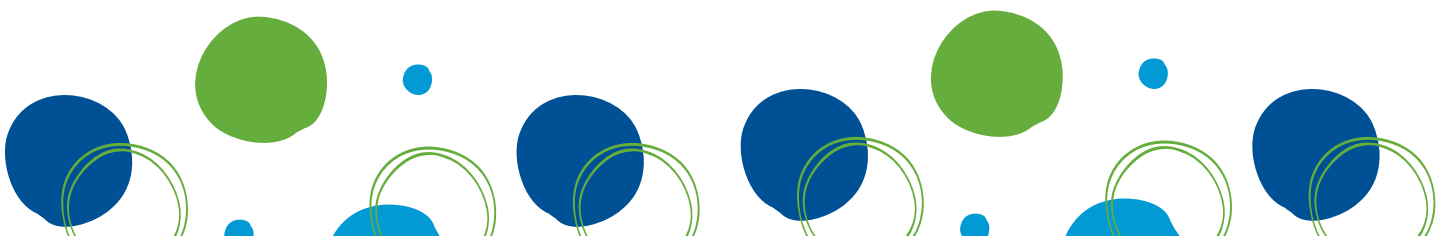
Le 13 mars 2025, plusieurs membres ont pris part à une rencontre du comité de programmation avec l'équipe du CRFL. Par leurs idées, leurs expériences et leurs points de vue, ils ont joué un rôle clé dans la validation des grandes orientations de la programmation 2025-2026. Leur implication démontre à quel point la participation des membres enrichit nos démarches et contribue à bâtir une offre de formations vivante et connectée aux besoins réels du milieu communautaire.

Les participants au comité de programmation :

Julie Deshaies - TROCFL
Jean-François Doucet - Organisateur Communautaire
Gabrielle Sévigny - ROCASML
Isabelle Grenier - APH Matawinie
Marc-André Gadoury - Maison des Grands-parents Joliette
Marie-Claude Charrette - Centre d'action bénévole Brandon
Ysabel Fréchette - Propulsion Lanaudière



À tous, nous disons un grand merci!



Le CRFL est fier de faire rayonner sa mission et ses projets! C'est pourquoi cette année, il a intensifié sa présence sur le territoire de diverses façons telles que :

Participer aux rencontres de différents comités locaux de développement social (CLDS) de la région.

Participer à la saine gouvernance et aux travaux de la Coalition des Organismes Communautaires Autonomes de formation (COCAF). Il est présent lors des Assemblées régulières des membres (ARM) et assure la présidence du conseil d'administration.

Enfin, une présence est assurée dans diverses occasions de réflexion ou de réseautage que ce soit à la Corporation de Développement Communautaire (CDC) de l'Assomption, à la Table des Organismes Communautaire de Lanaudière (TROCL) et à la chambre de commerce du grand Joliette.



En 2024-2025, l'équipe entière a pu :

- Participer à une formation sur l'utilisation du LMS (Learning Management System) du nouveau site web du CRFL
- Visionner une conférence de Sonia Lupien sur les effets du stress sur la mémoire

Autres formations de l'équipe

- Sprint IA – CDC l'Assomption
- Atelier sur les logiciels de gestionnaires de mots de passe
- Créer une stratégie de communications cohérente
- Mieux gérer ses documents administratifs
- Formation sur l'accessibilité de l'information (lisibilité)
- Formation Maîtrisez CANVA
- Rédaction de courriels efficaces
- Optimisation de son temps et des priorités avec Outlook
- Webinaire : Le pouvoir du non-dit : maîtriser l'art de la communication non verbale
- Webinaire : Gagner en efficacité grâce à l'intelligence artificielle et ChatGPT

Programmation annuelle

L'année 24-25 fut la première programmation annuelle complétée par la nouvelle équipe du CRFL. L'équipe constate avec fierté que celle-ci a atteint des objectifs similaires aux années dernières. Le peu d'annulation et le nombre d'inscriptions en font foi. Ce sont 37 formations qui ont eu lieu (42 étaient programmées) pour un total de 788 inscriptions, ce qui est légèrement plus élevé que l'an dernier (29 formations pour 732 inscriptions en 23-24). Le taux de présence dépasse 80%. La satisfaction globale est élevée, bien que cette année, il a été difficile d'aller chercher de la rétroaction de la part des personnes participantes. Un travail est à faire pour en avoir davantage.

Des nouveautés étaient au programme cette année. Le CRFL a testé des formations de soir dans le but de mieux répondre aux besoins des organismes qui embauchent des personnes étudiantes. Les formations ont eu lieu avec un bon nombre d'inscriptions. Toutefois, l'idée n'a pas été reconduite, compte tenu du manque de rétroaction de la part des personnes participantes, ce qui n'a pas permis de saisir clairement si la formule était à reproduire et avec quels sujets.

Deux autres essais ont eu lieu. Une formation touchait un sujet plus pointu que les formations habituelles du CRFL. Il s'est avéré difficile d'avoir un nombre suffisant d'inscriptions. Le constat est que le CRFL n'a probablement pas un assez grand bassin à joindre pour combler des formations aux thèmes plus spécifiques. L'autre test a été de faire appel à une université pour offrir du contenu. Les résultats de cette première sont mitigés. Dans ce contexte, d'autres tests seront nécessaires pour voir si ce type de partenariat est un plus dans la programmation.



La coordination, un art qui s'apprend!

C'est une cohorte de 14 personnes qui ont bénéficié du programme en 24-25. Le fait saillant de cette année est le changement d'animatrice principale qui a pris la responsabilité du programme à contrat. Valérie Chrétien a accompli son mandat avec rigueur et plaisir. Lynda Allard, Véronique Robert de Massy et Julie Germain ont aussi collaboré à l'animation. Merci à Isabelle Riverin pour son soutien au transfert de connaissances!

Développement, révisions et adaptations de contenus

Le projet L'intervention en milieu communautaire : comprendre et appliquer les bases

Le travail sur ce programme a démarré cette année. Un comité consultatif constitué de membres du CRFL ([Maison Oxygène](#), [Pleins droits Lanaudière](#), [Avec des Elles](#), [ASEPL](#), [Centre de jour Jardin d'Étoiles](#)) a participé à l'identification des thèmes à aborder et à la validation du plan de formation. L'année financière se termine sur un programme dont la rédaction est bien avancée. Le programme était donc partie prenante de la programmation 25-26 lancée en juin! Il est prévu d'évaluer les effets de ce projet pilote.

Fin de la révision du contenu C.A. Marche

Avec quelques mois de délai, la révision du contenu de la formation C.A. Marche qui est offerte en collaboration avec l'équipe d'organisation communautaire du Centre intégré de santé et services sociaux de Lanaudière s'est terminée au printemps 2025. Grâce à un financement obtenu, la mise à jour des cahiers sera complétée et ceux-ci seront prêts à utiliser en 25-26.



Formation à la carte et accompagnement

Les effets du manque de promotion du service de formation à la carte et du manque de formatrices pour certains contenus continuent de se faire sentir cette année. Ce sont cinq demandes qui ont été reçues pour mener à quatre formations offertes pour environ 40 personnes participantes. Force est d'admettre que ce service est actuellement en difficulté et qu'il sera nécessaire de se questionner sur son avenir.

À cela s'ajoute d'autres demandes plus inédites. Le CRFL a accepté le mandat d'animer une communauté de pratique d'intervenantes et de prendre en charge l'organisation d'une journée colloque. La collaboration avec le CPSL pour la formation *Prévenir le suicide auprès des personnes de 14 ans et plus : susciter l'espoir et estimer le danger* s'est poursuivie pour une formation offerte, compte tenu qu'Eveline est encore en mesure d'être formatrice pour ce contenu.

Les thèmes de formations du CRFL qui ont été offertes à la carte :

- Enrichir l'équipe avec les couleurs de chacun, chacune
- Initiation à l'approche orientée vers les solutions
- Lire et comprendre les états financiers

Neuf accompagnements de deux heures ont été offerts par Lynda Allard.



Services de soutien andragogique et logistique

Le CRFL a reçu des demandes de soutien andragogique par l'organisme Au cœur de l'Il. Voici un petit mot qui parle de leur expérience :

« L'accompagnement en soutien andragogique du CRFL, plus particulièrement d'Eveline Laurin, responsable de la formation, a été une expérience enrichissante et très pertinente pour notre organisme et notre équipe. Son soutien, empreint de curiosité, d'esprit critique et de bienveillance jumelée à son expertise andragogique, nous a grandement aidés à mener à bien notre projet de formation-Intervenir auprès des personnes auteurs de comportements violents en contexte conjugal et familial : Dépister et référer. Je recommande fortement à tout organisme qui souhaite développer ou actualiser leurs offres de formation. »

- Chloé Champoux, Directrice générale d'Au cœur de l'Il.



De plus, dans cette catégorie de services, beaucoup de temps a été investi dans la révision des activités d'apprentissage de la formation C.A. Marche.

Le service de soutien andragogique démarre lentement toutefois, ses retombées semblent très positives. Il gagnera probablement à être connu.



Communications et présence numérique

En 2024-2025, le CRFL a poursuivi ses efforts pour demeurer proche de sa communauté et à l'écoute de ses membres.

- 38 sondages d'appréciation ont été transmis afin de recueillir les impressions sur nos formations et activités.
- 11 infolettres ont permis de partager nouvelles, événements et occasions de formation.
- 20 publications Facebook ont mis en lumière nos initiatives et celles de nos partenaires.

Ces actions soutenues portent leurs fruits : notre page Facebook a connu une hausse de 4 % du nombre d'abonnés, pour atteindre 932 personnes.

Fait marquant, 84 % de ces abonnés proviennent de la région de Lanaudière, confirmant l'ancrage local du CRFL et la pertinence de ses communications.



Projet relocalisation

De mémoire d'organisme, le CRFL souhaite depuis toujours avoir sa propre salle de formation et a fait, au fil des ans, des démarches et recherches en ce sens. Nous pensions bien avoir trouvé enfin la solution avec le projet commun dont nous étions co-propriétaires depuis avril 2023. Malheureusement, les coûts liés à l'adaptation des locaux ont explosé et le CRFL a dû renoncer à ce projet. Le CRFL poursuivra l'objectif de relocalisation tant qu'il n'aura pas trouvé – enfin – SA place.



1

Relocalisation des bureaux du CRFL avec accès à une salle de formation

Préparer le terrain pour l'embauche d'une quatrième personne

2

3

Se rapprocher de nos membres afin de mieux les connaître (représentations)



Impacts économiques sommaire de

Centre régional de formation de Lanaudière / période 2024-2025

Impact global approximatif :

673 881,16 \$

Issues des travaux de la CDC MRC de L'Assomption*, les données présentées ici sont basées sur des indicateurs économiques reconnus et recommandés par la firme d'économistes AppEco.



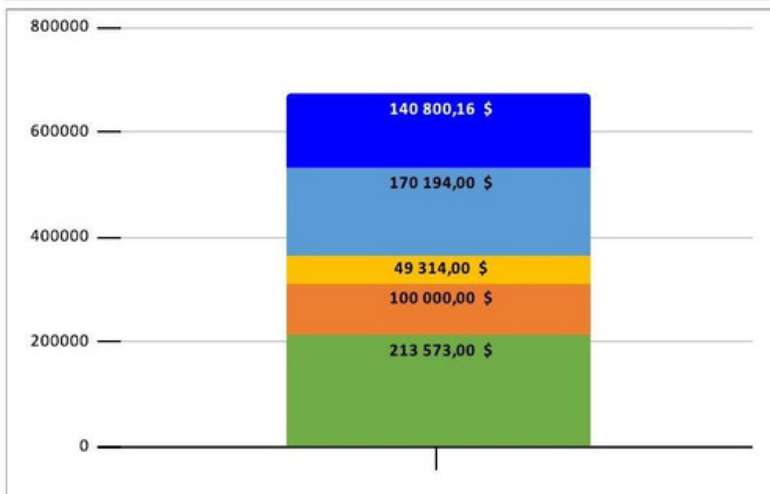
Méthodologie approuvée*



Corporation de
développement
communautaire
MRC de L'Assomption



Les revenus totaux et investissements reçus (effets directs) de votre organisme	362 887,00 \$
Financement à la mission	213 573,00 \$
Projets et/ou ententes de services	100 000,00 \$
Autofinancement et autres	49 314,00 \$
Les effets directs génèrent en production chez les fournisseurs (effets indirects)	170 194,00 \$
Les dépenses de consommation par vos employés (effets induits) se chiffrent à	140 800,16 \$



L'impact des retombées économiques complètes de votre organisme totalise

673 881,16 \$

Impact économique du bénévolat

Nombre d'heures de bénévolat compilées pour l'année en cours	400
Ces heures représentent une valeur ajoutée totale de plus de	12 364,00 \$
Cette valeur représente un nombre d'employé(s) équivalent à temps plein de	0,21



Valeur ajoutée du bénévolat

12 364,00 \$



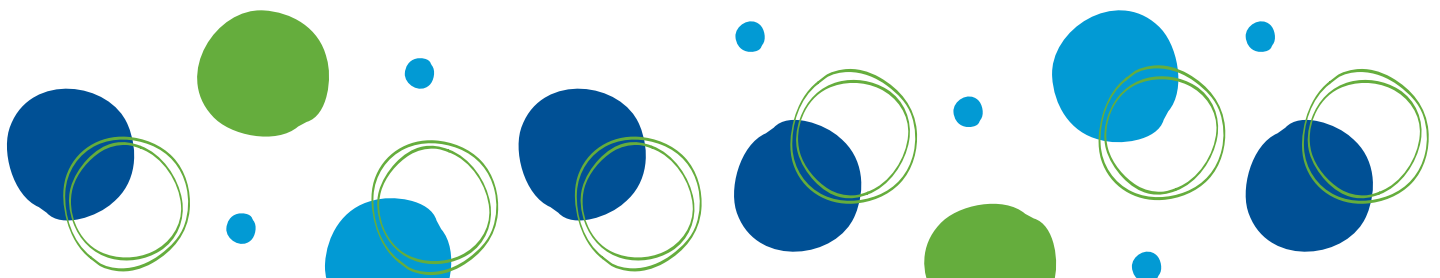
Nombre d'emploi
équivalent temps plein

0,21

* Pour plus de détails, veuillez vous référer à l'étude dans son intégralité (CDC MRC de L'Assomption, novembre 2024)
<https://www.cdclassomption.org/impactcdc>

Suivi des présences automne 24-25

Nom de la formation	Mois	Nombre d'inscrits	Présents	% de présence
Lire et comprendre les états financiers	Octobre	20	18	90
Le conflit, comment le prévenir et le gérer	Octobre	15	13	86,67
Le budget de mon organisme	Octobre	15	11	73,33
Cap 1	Octobre	14	14	100
l'ABC de la gestion financière	Octobre	14	13	92,86
Sexe Ado	Octobre	20	17	85,00
Sexe Di/TSA	Octobre	9	7	77,78
Mieux gérer son temps	Octobre	18	15,5	86,11
CA Marche Matawinie 1	Octobre	ANNULÉ		
Cap 2	Octobre	14	12	85,71
Parcours réflexion stratégique 1	Octobre	6	6	100
CA Marche Matawinie 2	Novembre	ANNULÉ		
Oméga 1	Novembre	12	11	91,67
Lisibilité	Novembre	10	8	80
CA Marche Montcalm 1	Novembre	14	13	92,86
Cap 3	Novembre	14	13,5	96,43
Oméga 2	Novembre	12	11	91,67
Parcours réflexion stratégique 2	Novembre	6	6	100
CA Marche Montcalm 2	Novembre	14	12	85,71
Oméga 3	Novembre	12	11	91,67
Entretien Motivationnel 1	Novembre	REPORTÉ		
Entretien Motivationnel 2	Novembre	REPORTÉ		
Cap 4	Novembre	14	14	100
CA Marche Joliette 1	Novembre	16	14	87,5
Pacification états de crise	Novembre	10	8	80
Parcours évaluation d'activité	Novembre	ANNULÉ		
CA Marche Joliette 2	Novembre	16	14	87,5
Responsabiliser les équipes... 1	Décembre	11	11	100
Mieux gérer ses docs. Admins.	Décembre	15	11	73,33
Animer un CA	Décembre	11	7	63,64
Cap 5	Décembre	14	13	92,86
Responsabiliser les équipes... 2	Décembre	11	10	90,91
MBTI	Décembre	13	13	100



Suivi des présences hiver 24-25

Nom de la formation	Mois	Nombre d'inscrits	Présents	% de présence
Au-delà de l'employé difficile	Janvier	9	9	100
Intervention adolescents	Janvier	16	12	75,00
Oméga 1	Janvier	14	14	100
Intégration au milieu communautaire	Janvier	REPORTÉ		
Médias sociaux et vie associative	Janvier	ANNULÉ		
Oméga 2	Janvier	14	14	100
Gestion de projet 1	Janvier	16	14	87,5
Gestion de projet 2	Janvier	16	10	62,50
Prendre des notes	Janvier	13	13	100
Oméga 3	Janvier	14	14	100
Créer une strat. De comm. Cohérente 1	Janvier	10	8	80
Satisfaction de compassion	Février	17	13	76,47
Rédiger et réviser avec ChatGPT 1	Février	12	11	91,67
Cap 6	Février	14	12	85,71
Rédiger et réviser avec ChatGPT 2	Février	12	9	75
Sensibilisation autochtones	Février	TEMPÊTE		
Intervenir à l'ère numérique	Février	11	10	90,91
Transfert de connaissances 1	Février	9	7	77,78
Créer une strat. De comm. Cohérente 2	Février	10	7	70
Cap 7	Février	14	12	85,71
Transfert de connaissances 2	Février	9	8	88,89
ABC de l'intervention	Mars	15	13	86,67
Animation de groupe restreint	Mars	16	11	68,75
CA Marche D'Autray 1	Mars	12	6	50,00
Intégration au milieu communautaire	Mars	13	11	84,62
AOS 1	Mars	16	12	75
AOS 2	Mars	16	10	62,5
Rédaction de demande de subvention	Mars	15	9	60
De sauveur à semeur	Mars	19	16	84,21
CA Marche D'Autray 2	Mars	12	7	58,33
CA Marche Les moulins 1	Avril	13	7	53,85
CA Marche Les moulins 2	Avril	13	7	53,85
CA Marche l'Assomption 1	Avril	ANNULÉ		
CA Marche l'Assomption 2	Avril	ANNULÉ		
Entretien Motivationnel	Mai	14	8	57,14
Entretien Motivationnel	Mai	14	8	57,14



**De la part de toute l'équipe et du conseil
d'administration du CRFL,**

Merci !

